

Enero, 2016

Antares Consulting

Presentación corporativa



Antares Consulting

Antares Consulting es una empresa internacional de consultoría en estrategia, gestión, y tecnología, especializada en salud, ciencias de la vida y servicios sociales y sociosanitarios

- Equipo de dimensión humana y cercano a nuestros clientes
- Alta especialización y experiencia
- Cartera de servicios amplia y actualizada
- Visión global y experiencia internacional



- Creatividad, innovación e impacto en las soluciones
- Compromiso con los retos de nuestros clientes
- Excelencia en el desarrollo de los proyectos

- Implicación en generar y aportar conocimiento, compartirlo con nuestros clientes y transformarlo en resultados

Translational Knowledge es nuestro compromiso para transformar el conocimiento en propuestas operativas para la mejora

The graphic features the Antares Consulting logo at the top, followed by the text 'Translational knowledge'. Below this are three colored boxes: a blue box for 'Políticas de salud y hospitales', an orange box for 'Bioindustrias y Farmacia', and a green box for 'Servicios sociales y sociosanitarios'. A purple bar at the bottom of these boxes is labeled 'Desarrollo de negocio e Inversores', and a yellow bar below it is labeled 'eHealth'. The central text reads 'La transferencia de conocimiento para producir resultados es nuestro compromiso'. At the bottom, the Antares Consulting logo is shown over a world map, with the text 'ANTARES consulting' and a list of office locations: Barcelona | Bruselas | Lausanne | Lisboa | Madrid | Paris | Sao Paulo. The website 'www.antares-consulting.com' is also listed.

El conocimiento al servicio de los resultados

El conocimiento para mejorar la realidad en los sistemas sanitarios y sociales en los que trabajamos

El conocimiento en acción

Una apuesta decidida por el conocimiento que se materializa en contenidos de los proyectos, en informes de posicionamiento, estudios y en la creación y mantenimiento de portales

Sostenibilidad financiera del sistema sanitario

10 medidas estructurales para afrontar los desafíos del crecimiento del gasto

Claves para la construcción del espacio socio-sanitario en España

SOSTENIBILIDAD O RECORTES

1 El gasto sanitario se reduce entre 2009 y 2011 en 1,74 %

2 El principal origen del sistema proviene de la disminución del gasto en farmacia, la atención primaria y el gasto de capital

3 El gasto se reduce en primaria y en hospital

4 El gasto se reduce en primaria y en hospital

Gasto sanitario consolidado			
	2009	2011	diferencia
Hospitales	39.149	39.497	+0,9 %
AL Primaria	10.831	10.219	-5,7 %
Salud pública	1.156	700	-39,2 %
Servicios	2.074	2.087	+0,5 %
Farmacia, etc.	13.435	12.237	-8,9 %
Total	76.504	67.489	-11,9 %

ORGANIZACIONES SANITARIAS INTEGRADAS: MODELOS ORGANIZATIVOS Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON EL ENTORNO

La contribución de las tecnologías de diagnóstico y seguimiento en la gestión del paciente crónico

Repensando el hospital

Motores de cambio y respuestas innovadoras

ANTARES HEALTH_LINES

Conocimiento al servicio de la gestión sanitaria

Modelos asistenciales | Calidad y seguridad | I + D + I | Planificación | Infraestructuras y TIC | Gestión y eficiencia

Atención integral: una inversión con futuro

Fuente: Informe Trust Team, estudios, análisis, bases de datos

Los cambios en el sector actual obligan a que el sistema sanitario se vuelva más eficiente y sea capaz de ofrecer más por menos. La atención integral puede ser un camino hacia ello, tal y como indica un estudio que ha sido llevado a cabo en el Reino Unido. Las conclusiones dan a entender que, aunque se debe realizar una inversión inicial destacada, los resultados a largo plazo son satisfactorios. Tanto para las personas atendidas como para los organismos encargados de la gestión. La integración de los servicios sanitarios con la atención social y gerontológica es el punto clave de esta revolucionaria propuesta...

La gestión de reformas sanitarias en recession económica en Canadá

Fuente: Informe Trust Team, estudios, análisis, bases de datos

En un contexto económico desafiante, la gestión de un presupuesto ajustado para sanidad y la posibilidad de hacer a largo plazo reformas en el sistema que combinen de resultados sanos y a su vez, durables. El informe Managing health reform through an economic downturn se centra en dos regiones canadienses, Saskatchewan y Ontario. Ambas promueven inversión, en los años 90, una crisis y realizaron reformas satisfactorias gracias a un liderazgo claro y un discurso coherente ante una población a la que se comunicó de la necesidad de los ajustes. Su éxito resultó en la ausencia de un impacto negativo sobre la morbilidad y la contratación al alza de la innovación y la evidencia científica...

Increased Access to Palliative Care and Hospice Services

Fuente: estudio, análisis, bases de datos

Una muestra de enfermos graves y crónicos representa la mejor parte del gasto en sanidad en los Estados Unidos. El equipo de Diane C. Sizer, de la Mount Sinai School of Medicine, es un estudio de la calidad sobre los cuidados terminales y paliativos, pero además examina algunos datos relevantes del modelo, establecimientos e intensidad sobre sus las políticas prioritarias necesarias para mejorar la calidad de los cuidados paliativos, que identifica como indicadores por la pronta calidad de vida del paciente. Según el estudio, los enfermos reciben buenos cuidados paliativos en ambas las hospitalizaciones y el nivel intramuros a los servicios de urgencias, lo que reduce significativamente el gasto en asistencia sanitaria...

¿Poco para mejorar el rendimiento de los profesionales sanitarios

Trabajo, calidad, productividad, recursos humanos

Desde hace de que el sector controla de las fuerzas productivas obliga a mejorar claramente la productividad financiera del sistema sanitario. Y para ello, sólo existen un recurso limitado de opciones: el incremento los recursos, identificar y sufragar el gasto sanitario (capex, impuestos, etc.), o reducir las prestaciones, reducir en el SNS, o bien a reducir el gasto sanitario. En este último caso, cuánto los gastos en personal representan con los datos del gasto sanitario, no podemos estar en debate sobre una medida de la gestión de los profesionales sanitarios...

El desafío

REUTILIZAR LA INFORMACIÓN DE LA SANIDAD PÚBLICA: TRANSPARENCIA Y EFICIENCIA

Trabajo, bases de datos, TIC, innovación, servicios, salud pública, innovación

La reutilización de la información pública de planes en un sector público de la Fundación como una oportunidad de generar servicios de valor añadido. Estos resultados en Europa 27 800 millones de euros anuales, "el sector público, por la relevancia de sus dimensiones y el alcance de sus actividades representando el mayor sector único de consumo de información para crear servicios de información de valor añadido. Entre otros estos servicios se encuentran el siguiente:

EL DATO

1200 €

Gracias a la telemática, el National Health Service en Escocia ha logrado a ahorrar 1.200 millones (£ 200 euros) por año y pensión en apoyo pacientes con SPOC. ¿Cómo conseguir el modelo hacia la telemática en España?

ANTARES CO_SOCIAL

Compartiendo conocimiento con los agentes del sector social y socio-sanitario

Inicio | Posicionamiento y Opinión | Actividad y Conocimiento

elata

Políticas y gestión de la discapacidad

Oferta y gestión asistencial

Cuestiones informales - Calidad

Formación y centros

TIC's y Sistemas de información

El dato

Canadá estima un déficit de 600.000 millones de dólares para los cuidados de larga duración durante los próximos 25 años

2 años para el desarrollo de la actividad de innovación en el sector

El fondo

Las TIC proporcionan una nueva dimensión a las herramientas de apoyo al cuidador familiar según una investigación del Instituto Universitario de Geriátrica y la Universidad de Birmingham

Actividad y Conocimiento

Caring for our Future: Una nueva política de cuidadores y apoyo centrada en el usuario en el Reino Unido

La Planificación Centrada en la Persona está involucrada en todos sus áreas, tanto en las organizaciones como en la gestión y su planificación. El último ejemplo que hemos encontrado es el informe Caring for our future, elaborado por el Gobierno inglés.

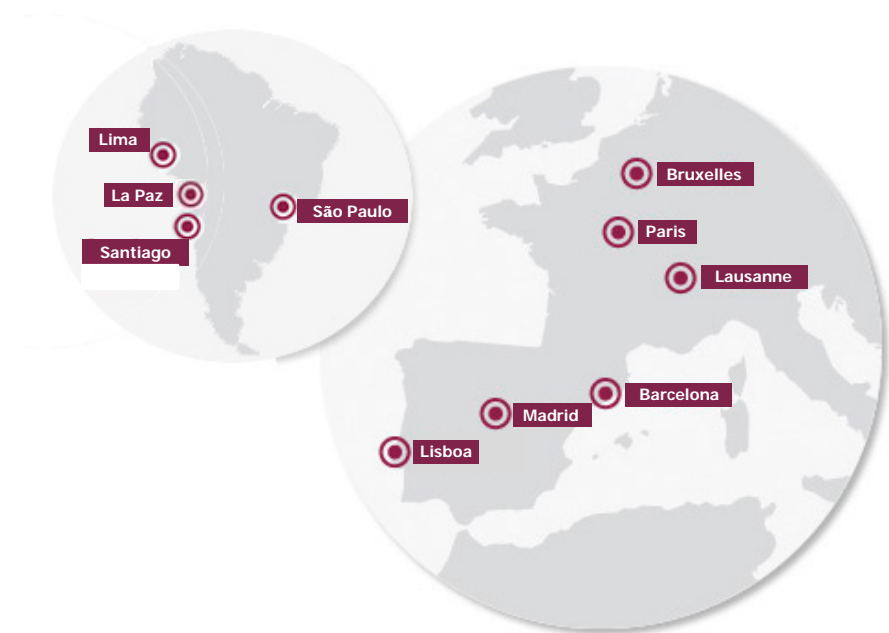
Tenemos una clara vocación de empresa internacional y global

Equipo con presencia internacional que nos permite una gran capacidad de adaptación a diferentes entornos.

Oficinas en Madrid, Barcelona, Bruselas, Lausanne, Lima, Lisboa, París, Santiago y São Paulo.

Proyectos para clientes de 23 países distintos.

Alianzas de negocio que nos permiten estar presentes y desarrollar proyectos en otros países de Latinoamérica y Oriente Medio.



Nuestro sistema de valores se sustenta en el compromiso y la implicación con los retos de nuestros clientes, lo que nos permite construir un modelo de relaciones de alto valor con ellos



Antares Consulting está organizada en 5 unidades de negocio



El conocimiento y experiencia conjunta de estas 5 unidades en todo tipo de proyectos y clientes nos permite aportar soluciones integrales



La unidad de Políticas y servicios sanitarios ofrece servicios de consultoría en el ámbito de las políticas de salud y los servicios sanitarios tanto a clientes públicos como privados

Políticas y
servicios
sanitarios

Retos actuales de nuestros clientes

- Adecuar el modelo asistencial a las nuevas necesidades de los pacientes
- La integración asistencial
- El desarrollo de los servicios compartidos
- Los modelos de incentivación y desarrollo de profesionales
- La medida de los resultados de salud
- Sacar provecho a la disponibilidad de las TIC
- Repensar los modelos organizativos y la gobernanza
- El rol de los nuevos actores en la salud

La unidad de Bioindustrias y Farmacia desarrolla negocio en lo relativo a Diagnostics-Drugs-Devices en el seno de las compañías farmacéuticas, biotecnológicas y de tecnologías sanitarias; y desarrolla proyectos también para la Farmacia, sus asociaciones y organismos de regulación

Bioindustrias
y Farmacia

Retos actuales de nuestros clientes: Bioindustrias

- Reformular el modelo de negocio
- Disponer de productos innovadores a menor precio y útiles para el financiador y para los pacientes
- Desarrollar un Marketing Científico

Retos actuales de nuestros clientes: Farmacia

- Transformarse en una farmacia asistencial con profesionalidad
- Desarrollar una cartera de servicios
- Diversificar la procedencia de la financiación

La unidad de Servicios sociales y sociosanitarios ofrece servicios que abarcan toda la cadena de valor de los diferentes agentes que intervienen en la regulación, prestación y financiación de los servicios sociales y sociosanitarios : estrategia, implantación y evaluación



Retos actuales de nuestros clientes

- Adaptar políticas y servicios a un nuevo perfil de necesidad de las personas y los grupos a los que se dirigen
- Adaptar organizaciones y estructuras propias a un nuevo contexto que demanda mayor agilidad y eficiencia
- Mantener las políticas, programas y servicios sociales en un entorno de limitación presupuestaria, ejecutándolos de forma eficiente, sostenible y socialmente rentable
- Conocer los efectos de políticas y servicios evaluando su impacto social para planificar y ejecutar adecuadamente

La unidad de Desarrollo de negocio e Inversores tiene por misión transformar nuestro conocimiento experto en sanidad, servicios sociales e industria farmacéutica en estrategias de desarrollo e inversión de alto valor

Desarrollo de
negocio e
Inversores

Retos actuales de nuestros clientes

- Identificar las oportunidades emergentes en el sector sanitario, sociosantario y en bioindustrias
- Analizar el posicionamiento competitivo de una empresa y realizar una correcta valoración de su potencial de crecimiento
- Comprender las tendencias de futuro, los cambios regulatorios y los riesgos de mercado de una oportunidad de inversión
- Diseñar estrategias de creación de valor para la entrada, crecimiento y diversificación en el mercado
- Integrar la estrategia de desarrollo de negocio con la planificación financiera

La unidad de eHealth ofrece la aplicación de nuestro conocimiento experto en el sector salud y sociosanitario para la mejora de los resultados de nuestros clientes, a través de proyectos innovadores que aporten valor añadido basado en el uso de las TIC



Retos actuales de nuestros clientes

- Contar con una definición estratégica clara y un plan de acción concreto en el uso de las TIC como organización, que permita planificar y priorizar el propio desarrollo tecnológico.
- Optimizar los procesos asistenciales mediante el uso de herramientas TIC.
- Vehicular y difundir el conocimiento que genera la propia organización y la información de la que ésta dispone, para la mejora asistencial, de la gestión y la comunicación interna y externa.
- Interaccionar y comunicar con los propios stakeholders, especialmente con los pacientes.
- Adaptar nuevas formas de trabajo y roles profesionales al nuevo entorno que genera el uso de las TIC.
- Evaluar y conocer los resultados en el ámbito de las TIC.

Nuestra actividad profesional nos ha llevado a trabajar con más de 641 clientes en 24 países distintos con los que, en el 39% de los casos, hemos desarrollado más de un proyecto

Diciembre 2015

Administraciones Públicas	<ul style="list-style-type: none"> • Administraciones sanitarias • Administraciones sociales • Administraciones locales 	96	Países
Proveedores de cuidados	<ul style="list-style-type: none"> • Hospitales e investigación clínica • Otros servicios sanitarios • Centros de diagnóstico y tratamiento • Proveedores de cuidados sociales y sociosanitarios 	281	
Bioindustrias y Farmacia	<ul style="list-style-type: none"> • Industria farmacéutica, biotecnológica y tecnologías sanitarias • Farmacia y distribución farmacéutica 	119	
I +D+i	<ul style="list-style-type: none"> • Universidades • Centros de investigación • Parques científicos y tecnológicos • Organizaciones para el desarrollo de la investigación y la innovación 	26	
Aseguramiento sanitario	<ul style="list-style-type: none"> • Compañías de seguros de salud 	9	
Grupos inversores	<ul style="list-style-type: none"> • En provisión de cuidados • En bioindustrias y tecnologías sanitarias 	29	
Asociaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Colegios profesionales • Asociaciones patronales • Sociedades profesionales 	43	
Tercer Sector Social	<ul style="list-style-type: none"> • Fundaciones con finalidades sociales • ONG's • Obras Sociales de Cajas de Ahorros 	25	
Otros		13	

Antares Consulting

Creada en 1998, Antares Consulting es una sociedad participada en un 100% por socios profesionales

Uno de los innegables factores diferenciales de Antares Consulting es la experiencia y especialización del equipo de socios y directores en el sector de la salud, ciencias de la vida y servicios sociales y sociosanitarios, y su compromiso con la empresa



Eduard Portella
Presidente*
eportella@antares-consulting.com



Montserrat Cervera
Directora*
mcervera@antares-consulting.com



Lluís Triquell
Director*
ltriquell@antares-consulting.com



Joan Barrubés
Director*
jbarrubes@antares-consulting.com



Ladislao Honrubia
Director General*
lhonrubia@antares-consulting.com



Paula Rodrigues
Directora*
prodrigues@antares-consulting.com



Elena de Mingo
Directora
edemingo@antares-consulting.com



Esteban Carrillo
Senior Manager*
ecarrillo@antares-consulting.com



Bernardo Ubago
Director
bubago@antares-consulting.com



Oscar Dia
Senior Manager*
odia@antares-consulting.com



Juan Ricardo Pavés
Director
jrpaves@antares-consulting.com



Jose Carlos Mellado
Senior Manager
jcmellado@antares-consulting.com



Josep Lluís Falcó
Senior Manager
jfalco@antares-consulting.com

* Socios

Algunos datos e información de interés

Cada 1,6 días, un cliente deposita su confianza en nosotros

Para el 37% de nuestros clientes, hemos realizado más de un proyecto

En los últimos 3 años hemos realizado más de 150 proyectos por año

Equipo formado por 60 consultores

Oficinas en Madrid, Barcelona, Bruselas, La Paz, Lausanne, Lima, Lisboa, París, Santiago y São Paulo

Modelo de gestión certificado con la Norma ISO 9001:2000

Entre 6 y 8 informes de posicionamiento publicados anualmente

Red de alianzas académicas

Actos y eventos propios cada año, con asistencia de más de 400 profesionales del sector

Antares Consulting es miembro colaborador activo del proyecto INCORPORA a través de la Fundació Èxit ofreciendo oportunidades laborales para jóvenes con dificultades de inserción laboral

Antares Consulting

Madrid

Génova, 21
28004 Madrid, España
Tel.: +34 91 781 06 66
Fax.: +34 91 781 06 67
antaresmadrid@antares-consulting.com

Bruselas

Tel.: +33 173 54 76 15
antares@antares-consulting.com

Lima

Av. 6 de Agosto 830 – Jesús María
Lima, Perú
Tel.: +511 424 1218
+511 424 1251
antares@antares-consulting.com

La Paz

Edificio Multicentro Torre A Piso 10 – D1002
Av. Arce 2299 Sopocachi – La Paz, Bolivia
Tel.: + (591) 2 244 3225
antares@antares-consulting.com

Barcelona

Josep Tarradellas, 8-10
08029 Barcelona, España
Tel.: +34 93 241 89 50
Fax.: +34 93 209 95 67
antaresbcn@antares-consulting.com

Paris

7, Boulevard de Magenta
75010 Paris, Francia
Tel.: +33 173 54 76 15
Fax.: + 33 147 66 46 78
antaresparis@antares-consulting.com

São Paulo

Edifício Spazio Jk
Av. Juscelino Kubitschek, 1726 11º andar
04543-000 Vila Olímpia – São Paulo, Brasil
Tel. +55 11 30 53 04 77
Fax. +55 11 30 53 04 94
antaresbrasil@antares-consulting.com

Lisboa

Largo das Palmeiras, 9
01050-168 Lisboa, Portugal
Tel.: +351 21 350 58 94
Fax.: +351 21 316 05 05
antareslisboa@antares-consulting.com

Lausanne

Tel.: +33 173 54 76 15
antares@antares-consulting.com

Santiago

Salvador 95, OF 101
Providencia, Santiago
Chile
Tel.: +56 2 2 4311800
antares@antares-consulting.com

www.antares-consulting.com

