

INSPIRACIÓN PARA TRABAJAR EN TIEMPOS DE CORONAVIRUS

Esta crisis sanitaria ha cambiado de forma repentina nuestra manera de trabajar y la vida diaria de nuestras organizaciones. Ha hecho que nos enfrentemos a un escenario incierto con una gran carga emocional. Hemos cambiado nuestras prioridades, nuestro estilo de vida y nuestra relación con nuestros compañeros de trabajo.

Este escenario cambiante nos está obligando, a las empresas y organizaciones, a adaptarnos a estas nuevas circunstancias adoptando un pensamiento estratégico ágil y colaborativo para dar respuesta a un contexto desconocido para nosotros hasta ahora.

En **AseBio** sabemos que las personas y el talento son la piedra angular de nuestro sector. Ante una situación desconocida y que no controlamos, aplicar la empatía, entender el cambio de entorno, las nuevas necesidades de las personas que trabajan en nuestras organizaciones y de la sociedad en general es fundamental.

Las compañías socias de AseBio están demostrando que la innovación puede aplicarse también a la gestión del talento, poniendo en práctica un **conjunto de buenas prácticas y políticas innovadoras** que además suponga una inspiración en estos momentos.

Nuestros socios están poniendo en práctica iniciativas como estas:

- ZE CLINICS

Contacto: hr@zeclinics.com

- Desde finales de febrero pasado cancelaron todas nuestras participaciones en congresos o meetings nacionales/internacionales.
- Desde el 12 de marzo aplican teletrabajo optativo para todo nuestro personal. Esto de facto hizo que toda la gente que no tiene trabajo experimental quedase confinada en casa trabajando.
- Todos los meetings se realizan de manera virtual mediante nuestra plataforma de trabajo basada en Google Suite.
- Han establecido servicios mínimos basados en turnos individuales en nuestra instalación de animales acuáticos para minimizar riesgos de contagio y para garantizar la continuidad de nuestros proyectos.
- Han donado cajas de guantes y kits de extracción de RNA al Hospital Universitario Germans Trias i Pujol y nos hemos ofrecido para cualquier investigación en la que se requiera nuestra experiencia.
- Han realizado un newsletter interno semanal para informar acerca del estado de la pandemia, con recomendaciones de las Autoridades Sanitarias, con teléfonos de asistencia psicológica y otra información relevante para nuestros trabajadores.



- **ALGAENERGY**

Contacto: Fernando Vares (fvo@algaenergy.es)

- Organizan cada día a las 11:00 un café virtual entre los empleados para seguir haciendo equipo aun en los momentos s más complicados.

- **MSD**

Contacto: Susana Guitar (susana.guitar@merck.com)

- Han reforzado y ampliado su Política de Voluntariado para ofrecer su apoyo a los diferentes organismos sanitarios que lo requieran., MSD, a través de sus empleados, ofrece apoyo permanente a los hospitales a sus diferentes servicios para dar respuesta a las posibles necesidades que se les puedan plantear.
- Muchos de los trabajadores de MSD están colaborando a nivel individual en diversas tareas para atenuar la pandemia y sus efectos, haciendo voluntariado tanto en el ámbito de la asistencia sanitaria como en otras labores asociadas; o mediante su contribución al Banco de Alimentos de Madrid a través de la compra *on line* de cestas de alimentos.

- **GSK**

Contacto: Sara García (sara.3.garcia@gsk.com)

- Implantación de Teletrabajo en todos los casos en los que sea posible.
- Diariamente se comparten en sus canales internos vídeos de ejercicios para hacer desde casa, así como consejos de alimentación saludable, de ergonomía en casa, iluminación, consejos para compatibilizar vida laboral y personal en estos momentos, etc....
- Disponen de un servicio de asistencia psicológica disponible las 24 horas del día.
- Se ha creado un espacio específico en su intranet donde se aloja toda la información útil que se comparte en torno a esta situación. La comunicación con los empleados es constante, incluyendo un email resumen diario de toda la información más relevante.
- Su campus online cuenta con multitud de cursos y actividades para mejorar nuestro desarrollo y está disponible para todos los empleados.

Es evidente que todas estas iniciativas hacen que, durante estos días, las emociones positivas sean las que se fomenten y así hacernos sentir bajo control en estos momentos de incertidumbre y en muchos casos de soledad en el aspecto personal y laboral.

Continuar conectados con nuestros compañeros, más allá de reuniones profesionales, y seguir manteniendo la sensación de unidad y equipo con un objetivo común, es fundamental para salir reforzados de esta crisis y poder reconectar el día que volvamos a encontrarnos.

