

# Técnico de Laboratorio

12 mayo, 2022 /  0

EL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE MÁLAGA PRECISA CONTRATAR UN PROFESIONAL CON EL SIGUIENTE PERFIL: **Técnico de Laboratorio**

Investigadora principal: Mercedes Pérez Ruiz

Lugar de Realización: IBIMA DE-02 / Hospital Regional Universitario de Málaga – Servicio de Microbiología.

Proyecto: Evaluación del ensayo Aptima CMV Quant determinación cuantitativa del ADN de citomegalovirus en muestras clínicas.

## Funciones a desarrollar

- Organización muestras y material genético.
- Organización e inventario de reactivos necesarios para las técnicas a realizar.
- Preparación de listas de trabajo.
- Realización de la técnica de amplificación isotérmica TMA a evaluar en panel de estándares y muestras en equipo Panther.
- Elaboración de base de datos con resultados de la técnica y el método comparador en muestras y estándares.

- Realización de la técnica molecular de referencia, cuando sea necesario y/o en

 Spanish dos.

## Requisitos Mínimos

– Técnico Especialista de Laboratorio FP2.

## Requisitos Valorables

- Experiencia en Laboratorio de Microbiología: realización de PCR, realización de amplificación isotérmica (TMA) (Se concederá 1 punto por año, hasta un máximo de 4 puntos).
- Conocimiento de inglés mínimo B1 (1 punto).
- Conocimiento de MS Excel (1 punto).
- Conocimientos de estadística (1 punto).

Los citados requisitos deberán acreditarse mediante certificado por órgano competente o declaración responsable.

## Datos del contrato

- Modalidad de contratación: Contrato de actividades científico – técnicas.
- Categoría: Técnico.
- Ubicación: Hospital Regional Universitario de Málaga.
- Retribución bruta anual: 18.500,00€.
- Jornada: 100% (35 horas/semana).


## Presentación de candidaturas

Las solicitudes se podrán presentar por e-mail: (indicar en el asunto **REF: ACMVTEC1205**) a la dirección [rrhh@ibima.eu](mailto:rrhh@ibima.eu)

El **plazo de recepción** de solicitudes terminará el **día 22 de mayo de 2022 a las 15:00 horas**.

## Proceso de selección

- En base a los puntos obtenidos en la valoración de méritos se seleccionarán al menos a los tres mejores candidatos para llevar a cabo una entrevista personal que en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un máximo de 3 puntos. Solo serán elegibles para la fase de entrevista aquellos candidatos que obtengan al menos un 50% de los puntos de los méritos valorables.

- Tras la resolución de la plaza y en caso de que el candidato seleccionado renunciara al  Spanish contratación podrá disponer resolver a favor del siguiente candidato según la lista de puntuaciones publicada.

¿A qué esperas para suscribirte a  
nuestra newsletter?

Email

Suscribirse

Consulta el histórico de Newsletter:

[2021 year](#)

[2020 year](#)

[2019 year](#)

[2018 year](#)

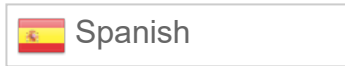
ENLACES

Contacto

Aviso legal y Política de privacidad

- [Registro de actividades](#)
- [Sus Derechos](#)
- [Formulario ejercicio de Derechos](#)

▸ Política de cookies



📍 Calle Doctor Miguel Díaz Recio , 28 Málaga 29010

☎ (+34) 951 440 260  
Fax: (+34) 951 440 263

🌐 info@ibima.eu  
www.ibima.eu



2019 © Todos los derechos reservados.

