

AINIA se suma a la celebración el próximo 8 de marzo, del Día Internacional de la Mujer

Las mujeres representan el 65% del equipo de AINIA y lideran más de la mitad de los puestos de responsabilidad

- El 56% de los puestos de liderazgo y cargos directivos en AINIA están ocupados por mujeres.
- El 70% de profesionales del centro disfruta de medidas específicas de conciliación (horarios a la carta, ayuda al cuidado de hijos, reducciones de jornada laboral y teletrabajo) y el 100% de la plantilla cuenta con opciones de flexibilidad laboral.

Valencia (04.03.2024). El **65% del equipo de AINIA**, un total de **270** profesionales **está formado por mujeres**, fruto de los diferentes Planes de Igualdad que el centro viene aplicando desde 2009. Actualmente se encuentra inmerso en el desarrollo de su Cuarto Plan de Igualdad (2021-2024) que se concreta en diferentes áreas de actuación con el objetivo de crear empleo estable y a tiempo completo, así como avanzar en temas de conciliación familiar, igualdad de género, flexibilidad laboral y formación de su equipo humano.

Es el caso de las acciones de promoción profesional para visibilizar el talento femenino y equiparar la presencia de mujeres en puestos de dirección que han hecho que, en la actualidad, **el 56% de los puestos de liderazgo** y cargos directivos en AINIA están ocupados por mujeres. En 2023, **el 67% de las promociones** realizadas han afectado a mujeres. Por otra parte, **el 62% de los puestos del Comité de Dirección** están ocupados por mujeres.

Estos datos contrastan con las cifras a nivel mundial que sitúan la presencia de mujeres en el sector STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) en el 28%. En España, se estima que alrededor del 30% de los profesionales STEM son mujeres.

Conciliación de la vida laboral y familiar

AINIA, referente para la **Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas** por su impulso de los ODS, cuenta de manera específica con un **Plan de conciliación de la vida familiar, Plan CONCINIA**. Así, **el 70% de los profesionales** del centro **disfruta de medidas**

específicas de conciliación (horarios a la carta, ayuda al cuidado de hijos, reducciones de jornada laboral y teletrabajo) y el **100% de la plantilla disfruta de opciones de flexibilidad laboral** en los horarios de entrada y salida, así como en los horarios de comida y vacaciones, para favorecer la conciliación familiar, personal y profesional.

El centro también cuenta con iniciativas en otros temas esenciales en la igualdad de derechos y oportunidades como la promoción de la **comunicación y el lenguaje no sexista**, procedimientos contra el **acoso por razón de sexo**, planes de **formación**, así como **medidas de no discriminación en materia retributiva** entre mujeres y hombres.

Los planes y medidas para la promoción de la igualdad en AINIA están alineados con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas**: el **ODS5** (abordar la desigualdad de género en todas sus formas y manifestaciones) **ODS 3** (Salud y bienestar), **ODS 8** (Trabajo decente y crecimiento económico) y **ODS 10** (Reducir la desigualdad).

